

Juli 2023

Bescheinigung des Arbeitgebers über ein Arbeitsverhältnis
als Nachweis für eine Notbetreuung in unserer Kindertagesstätte

Wir bescheinigen hiermit ein bestehendes Arbeitsverhältnis zwischen

Arbeitgeber*in _____

Arbeitnehmer*in _____

Arbeitszeit in Wochenstunden: _____

Arbeitszeiten in Präsenzpflcht:

	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
von					
bis					

Arbeitszeiten im Homeoffice:

	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
von					
bis					

Es besteht ein Arbeitsverhältnis ist jedoch z.Zt. von der Beschäftigung befreit

Ja Nein

Sobald sich das Arbeitsverhältnis ändert, ist der Arbeitnehmer verpflichtet, dies der Kita mitzuteilen!

Krippenkinder haben automatisch ein Anrecht auf die Notbetreuungsplatz.

Ab dem 2. Lebensjahr, muss eine neue Bescheinigung über das Arbeitsverhältnis abgegeben werden.

Wir bitten um ehrliche Angaben um die Notfallplätze gerecht zu verteilen.

Datum, Unterschrift und Stempel des Arbeitgebers

